

MODAS Y DISEÑOS S.A.
POLÍTICAS DE ÉTICA, TRANSPARENCIA Y CUMPLIMIENTO
SAGRILAFT · PTEE

Documento de divulgación para colaboradores, clientes, proveedores, contratistas y demás partes interesadas

NUESTRO COMPROMISO

MODAS Y DISEÑOS S.A. está comprometida con el desarrollo de sus negocios de manera ética, transparente y dentro del marco de las leyes, normas y reglamentos aplicables.

La Compañía mantiene una posición de **cero tolerancia frente al soborno y la corrupción** y adopta medidas para prevenir, detectar, gestionar y mitigar los riesgos asociados al **Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (LA/FT/FPADM)**.

Para ello, MODAS Y DISEÑOS S.A. cuenta con un **Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE)** y un **Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral LA/FT/FPADM (SAGRILAFT)**, complementados con políticas, procedimientos y controles internos.

Este documento presenta los principales lineamientos que deben conocer y observar nuestros colaboradores y terceros.

Este documento constituye un extracto de las políticas y programas de cumplimiento de MODAS Y DISEÑOS S.A. y no reemplaza los manuales, procedimientos, matrices, anexos y demás documentos internos que conforman el PTEE y el SAGRILAFT.

1. PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

Todas las actuaciones de MODAS Y DISEÑOS S.A. y de quienes actúan en su nombre deben desarrollarse bajo los siguientes principios:

- **Legalidad:** cumplimiento de las leyes, normas y políticas aplicables.
- **Integridad:** actuar de manera honesta, responsable y coherente.
- **Transparencia:** mantener relaciones comerciales claras y verificables.
- **Debida diligencia:** conocer adecuadamente a las personas y entidades con las que se establecen relaciones.
- **Gestión basada en riesgos:** aplicar controles proporcionales a los riesgos identificados.
- **Trazabilidad:** mantener soportes adecuados de las operaciones y decisiones.
- **Confidencialidad:** proteger la información obtenida en desarrollo de los procesos de cumplimiento.
- **Responsabilidad:** todos los colaboradores y terceros tienen un papel en la prevención y detección de conductas contrarias a estas políticas.

2. PREVENCIÓN DEL SOBORNO Y LA CORRUPCIÓN

MODAS Y DISEÑOS S.A. mantiene una política de **cero tolerancia frente a cualquier forma de soborno o corrupción**, ya sea en relaciones con funcionarios públicos o con particulares.

Está prohibido ofrecer, prometer, entregar, solicitar o aceptar dinero, regalos, favores, beneficios u objetos de valor cuando tengan como finalidad influir indebidamente en una decisión, obtener una ventaja indebida o generar un beneficio ilegítimo para la Compañía o para un tercero.

Ningún colaborador podrá ordenar, autorizar, solicitar o realizar pagos que incumplan los procedimientos establecidos por MODAS Y DISEÑOS S.A.

Los contratistas y terceros que actúen en nombre de la Compañía deberán cumplir las disposiciones anticorrupción aplicables y las obligaciones establecidas contractualmente.

3. CONOCIMIENTO Y DEBIDA DILIGENCIA DE TERCEROS

MODAS Y DISEÑOS S.A. desarrolla procesos de conocimiento y debida diligencia sobre sus clientes, proveedores, contratistas, aliados y demás contrapartes.

Estos procesos pueden comprender la verificación de:

- Identidad y existencia legal.
- Actividad económica.
- Información financiera y comercial.
- Beneficiarios finales.
- Antecedentes y fuentes de información relevantes.
- Origen de los recursos, cuando corresponda.
- Vinculación con personas expuestas políticamente.
- Presencia en listas restrictivas o de control.

La información podrá ser actualizada y monitoreada durante la relación comercial. Cuando el nivel de riesgo lo requiera, MODAS Y DISEÑOS S.A. podrá aplicar medidas de **debida diligencia intensificada**.

Las contrapartes deberán suministrar información **veraz, completa y actualizada** y colaborar con los procesos de conocimiento y verificación establecidos por la Compañía.

4. LISTAS RESTRICTIVAS, PEP Y BENEFICIARIO FINAL

Como parte de sus procedimientos de cumplimiento, MODAS Y DISEÑOS S.A. realiza verificaciones sobre sus contrapartes en las listas y fuentes de información definidas por sus políticas internas.

Dentro del proceso de conocimiento se considera, entre otros aspectos, la identificación del **beneficiario final** y la existencia de vínculos con **Personas Expuestas Políticamente (PEP)**.

Cuando corresponda, podrán solicitarse verificaciones adicionales y documentación relacionada con el origen de los recursos.

La identificación de una situación de riesgo podrá generar la aplicación de medidas adicionales, restricciones o la no vinculación de acuerdo con los procedimientos internos de la Compañía.

5. REGALOS, ATENCIONES Y BENEFICIOS

Los regalos, atenciones y beneficios pueden constituir fuentes de riesgo de corrupción. Por ello, los colaboradores de MODAS Y DISEÑOS S.A. no podrán solicitar ni aceptar de terceros dinero, regalos, favores, descuentos, viajes, alojamiento, préstamos u otros beneficios que puedan influir, o aparentar influir, en sus decisiones.

De igual manera, no podrán utilizar recursos de la Compañía para influir indebidamente en decisiones administrativas, legales, judiciales, comerciales o contractuales.

Cualquier atención o beneficio permitido deberá observar los parámetros establecidos en las políticas internas de MODAS Y DISEÑOS S.A.

6. RELACIONAMIENTO CON FUNCIONARIOS PÚBLICOS

Los colaboradores y contratistas que actúen en nombre de MODAS Y DISEÑOS S.A. frente a funcionarios públicos deberán observar estrictamente las políticas de cumplimiento de la Compañía.

Está prohibido realizar pagos indebidos, ofrecer beneficios o aceptar solicitudes que puedan configurar actos de corrupción.

Los contratistas que actúen frente a funcionarios públicos deberán conocer y comprometerse contractualmente a cumplir el PTEE y las disposiciones anticorrupción de la Compañía, así como permitir las actividades de monitoreo o auditoría que correspondan.

Durante la ejecución de contratos con entidades gubernamentales, cualquier irregularidad que pueda configurar un acto de corrupción deberá ser puesta inmediatamente en conocimiento del Oficial de Cumplimiento a través de los canales establecidos.

7. PAGOS, CONTRATACIÓN Y REGISTROS

Todos los pagos realizados a contratistas deberán estar soportados por los valores estipulados en el contrato y cumplir los procedimientos establecidos por MODAS Y DISEÑOS S.A.

La Compañía podrá realizar actividades de verificación o auditoría para confirmar la legalidad de los pagos, la adecuada utilización de los recursos y la inexistencia de pagos sin justificación contractual.

MODAS Y DISEÑOS S.A. mantiene el compromiso de contar con registros completos y precisos de sus operaciones.

No deberán realizarse registros falsos, incompletos o destinados a ocultar la verdadera naturaleza de una transacción.

8. DONACIONES, PATROCINIOS Y CONTRIBUCIONES POLÍTICAS

Las donaciones constituyen una fuente de riesgo y, por ello, deben cumplir estrictamente los procedimientos establecidos por la Compañía.

Está prohibido utilizar donaciones para ocultar o disfrazar actos de corrupción.

MODAS Y DISEÑOS S.A. procura garantizar la utilización lícita de los recursos donados y la trazabilidad de las donaciones desde su desembolso hasta su utilización.

Cualquier eventual contribución política deberá cumplir los procedimientos y controles internos aplicables.

9. PREVENCIÓN DEL LA/FT/FPADM

MODAS Y DISEÑOS S.A. cuenta con un **SAGRILAFT** orientado a prevenir, detectar, gestionar y mitigar los riesgos de:

Lavado de Activos (LA)

Financiación del Terrorismo (FT)

Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (FPADM)

Para ello, la Compañía desarrolla, entre otros, procesos de:

- Identificación y evaluación de riesgos.
- Conocimiento y debida diligencia de contrapartes.
- Debida diligencia intensificada cuando corresponda.
- Consulta de listas y fuentes de información.
- Monitoreo de operaciones.
- Identificación y análisis de operaciones inusuales y sospechosas.
- Capacitación y divulgación.
- Auditoría y seguimiento.

El SAGRILAFT establece controles preventivos y detectivos y contempla mecanismos de monitoreo para identificar desviaciones y adoptar medidas correctivas.

10. OPERACIONES EN EFECTIVO

MODAS Y DISEÑOS S.A. cuenta con controles específicos para las operaciones en efectivo realizadas en sus puntos de venta.

Para las transacciones en efectivo **iguales o superiores a diez millones de pesos (\$10.000.000)** se exige el diligenciamiento de la **Declaración de Origen de Fondos** por parte del comprador o cliente.

El soporte correspondiente debe ser remitido al Oficial de Cumplimiento o a su delegado de acuerdo con el procedimiento establecido.

11. CONFLICTOS DE INTERÉS

Los colaboradores deberán informar cualquier situación que pueda generar un conflicto de interés y abstenerse de intervenir en decisiones relacionadas con dicho conflicto.

Las decisiones comerciales, contractuales y corporativas deberán adoptarse de manera objetiva, transparente y en beneficio de MODAS Y DISEÑOS S.A.

12. CONDUCTAS PROHIBIDAS

En MODAS Y DISEÑOS S.A. está prohibido:

- Ofrecer, prometer, entregar, solicitar o aceptar sobornos.
- Utilizar recursos de la Compañía para fines ilícitos.
- Realizar pagos sin justificación contractual.
- Utilizar donaciones o beneficios para ocultar actos de corrupción.
- Aceptar beneficios que comprometan la objetividad de una decisión.
- Suministrar información falsa o deliberadamente incompleta durante los procesos de debida diligencia.
- Ocultar o disfrazar operaciones.
- Incumplir los controles establecidos para prevenir LA/FT/FPADM.
- Tolerar, promover o ejercer represalias contra una persona que realice un reporte de buena fe.

13. RESPONSABILIDADES DE NUESTRAS CONTRAPARTES

Esperamos que nuestros clientes, proveedores, contratistas, aliados y demás terceros:

1. Suministren información veraz, completa y actualizada.
2. Atiendan los procesos de conocimiento y debida diligencia de MODAS Y DISEÑOS S.A.
3. Informen oportunamente cualquier cambio relevante en su información, estructura, beneficiarios finales o situación jurídica.
4. Cumplan las normas y políticas aplicables en materia de anticorrupción, soborno y prevención de LA/FT/FPADM.
5. Se abstengan de realizar cualquier conducta que pueda comprometer a MODAS Y DISEÑOS S.A.
6. Permitan las actividades de verificación, monitoreo o auditoría que correspondan de acuerdo con la relación contractual.
7. Informen oportunamente cualquier situación que pueda representar un riesgo de corrupción, soborno, lavado de activos, financiación del terrorismo o financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva.

Los contratos de MODAS Y DISEÑOS S.A. incorporan disposiciones que exigen a las contrapartes el cumplimiento de las obligaciones anticorrupción y permiten adoptar las medidas correspondientes frente a incumplimientos.

14. REPORTE DE OPERACIONES Y CONDUCTAS INUSUALES

Todos los colaboradores y demás personas que intervienen en las actividades de MODAS Y DISEÑOS S.A. tienen la responsabilidad de comunicar oportunamente cualquier situación que pueda representar:

- Una operación inusual o sospechosa.
- Un posible acto de corrupción o soborno.
- Un incumplimiento de las políticas de cumplimiento.
- Una situación que pueda generar un riesgo LA/FT/FPADM.

Las partes interesadas deben conocer qué constituye una operación inusual o sospechosa y la forma adecuada de realizar el reporte.

15. CANAL DE DENUNCIAS Y PROTECCIÓN CONTRA REPRESALIAS

MODAS Y DISEÑOS S.A. cuenta con un mecanismo de reporte **confidencial y anónimo** mediante el cual los empleados y demás partes interesadas pueden informar posibles irregularidades o conductas contrarias a las políticas de la Compañía.

La Compañía se compromete a mantener la confidencialidad de los reportes y a brindar protección frente a posibles represalias contra quienes utilicen los canales de denuncia de buena fe.

¿Tienes una alerta?

Si tienes conocimiento de una situación que pueda involucrar corrupción, soborno, LA/FT/FPADM o un incumplimiento de nuestras políticas, repórtala a través de:

CANAL DE DENUNCIAS:

cumplimiento@modasydiseños.com

Los reportes serán gestionados de acuerdo con los procedimientos internos establecidos por MODAS Y DISEÑOS S.A.

16. CONFIDENCIALIDAD Y DEBER DE RESERVA

La información obtenida en desarrollo de los procedimientos y prácticas de cumplimiento es **confidencial** y está sometida a reserva.

Los accionistas, directivos, empleados y contratistas que tengan acceso a esta información deberán custodiarla y limitar su utilización a los fines establecidos por la Compañía o a los requerimientos de las autoridades competentes.

El PTEE establece expresamente el deber de custodiar y limitar el uso de la información obtenida durante su aplicación.

17. CAPACITACIÓN Y DIVULGACIÓN

MODAS Y DISEÑOS S.A. divulga el SAGRILAF y el PTEE dentro de la organización y a las partes interesadas que correspondan, **como mínimo una vez al año**.

Durante los procesos de vinculación se facilita a los terceros el conocimiento de las políticas y programas aplicables.

La Compañía conserva los registros de las capacitaciones realizadas y desarrolla actividades orientadas a fortalecer la cultura de prevención y la capacidad para identificar y reportar operaciones inusuales o sospechosas.

18. MONITOREO, AUDITORÍA Y CUMPLIMIENTO

MODAS Y DISEÑOS S.A. cuenta con un **Oficial de Cumplimiento** responsable de promover y verificar el adecuado funcionamiento del SAGRILAF y de atender las funciones asignadas dentro de los programas de cumplimiento.

La Compañía cuenta con mecanismos de auditoría, monitoreo y seguimiento para verificar el cumplimiento de sus políticas, identificar desviaciones y adoptar las medidas correctivas correspondientes.

El funcionamiento efectivo de estos sistemas requiere la participación de los diferentes niveles de la organización y de las partes interesadas.

19. CONSECUENCIAS POR INCUMPLIMIENTO

El incumplimiento de las disposiciones del PTEE y de las políticas de cumplimiento de MODAS Y DISEÑOS S.A. podrá generar las medidas correspondientes de acuerdo con la naturaleza y gravedad de la conducta y las disposiciones aplicables.

Entre las medidas disciplinarias contempladas se encuentran:

- Amonestación.
- Llamado de atención.
- Suspensión disciplinaria.
- Terminación del contrato por justa causa.

En el caso de terceros, podrán aplicarse las consecuencias contractuales correspondientes de acuerdo con los contratos celebrados y las disposiciones aplicables.

20. VIGENCIA Y ACTUALIZACIÓN

El **SAGRILIFT, versión 02**, fue aprobado por la Asamblea General de Accionistas de MODAS Y DISEÑOS S.A. el **14 de agosto de 2025**.

El PTEE vigente fue actualizado y aprobado en **agosto de 2025**.

Cualquier modificación, adición o eliminación de las disposiciones de estos programas será comunicada a través de los mecanismos establecidos por la Compañía.

MODAS Y DISEÑOS S.A.

ÉTICA · TRANSPARENCIA · INTEGRIDAD · CUMPLIMIENTO

Nuestro compromiso es hacer negocios de manera ética, transparente y responsable.

MODAS Y DISEÑOS S.A.

ETHICS, TRANSPARENCY AND COMPLIANCE POLICIES

SAGRILIFT · PTEE

Disclosure document for employees, customers, suppliers, contractors and other stakeholders

OUR COMMITMENT

MODAS Y DISEÑOS S.A. is committed to conducting its business activities ethically, transparently and in compliance with all applicable laws, rules and regulations.

The Company maintains a **zero-tolerance policy towards bribery and corruption** and adopts measures to prevent, detect, manage and mitigate risks associated with **Money**

Laundering, Terrorist Financing and Financing of the Proliferation of Weapons of Mass Destruction (ML/TF/PF).

For this purpose, MODAS Y DISEÑOS S.A. has a **Transparency and Business Ethics Program (PTEE)** and a **Comprehensive Self-Control and Risk Management System for ML/TF/PF (SAGRILAF)**, supported by internal policies, procedures and controls.

This document presents the main compliance guidelines that must be known and observed by our employees and third parties.

This document is an extract of MODAS Y DISEÑOS S.A.'s compliance policies and programs and does not replace the manuals, procedures, risk matrices, annexes or other internal documents that make up the PTEE and SAGRILAF.

1. PRINCIPLES OF CONDUCT

All actions carried out by MODAS Y DISEÑOS S.A. and by individuals acting on its behalf must be guided by the following principles:

- **Legality:** compliance with applicable laws, regulations and internal policies.
- **Integrity:** acting honestly, responsibly and consistently.
- **Transparency:** maintaining clear and verifiable business relationships.
- **Due diligence:** appropriately knowing the individuals and entities with whom business relationships are established.
- **Risk-based management:** applying controls proportionate to the risks identified.
- **Traceability:** maintaining adequate records and supporting documentation for transactions and decisions.
- **Confidentiality:** protecting information obtained through compliance processes.
- **Accountability:** all employees and third parties have a role in preventing and detecting conduct contrary to these policies.

2. PREVENTION OF BRIBERY AND CORRUPTION

MODAS Y DISEÑOS S.A. maintains a **zero-tolerance policy towards any form of bribery or corruption**, whether in dealings with public officials or private parties.

It is prohibited to offer, promise, give, request or accept money, gifts, favors, benefits or anything of value for the purpose of improperly influencing a decision, obtaining an improper advantage or generating an illegitimate benefit for the Company or any third party.

No employee may order, authorize, request or make payments that violate the procedures established by MODAS Y DISEÑOS S.A.

Contractors and third parties acting on behalf of the Company must comply with applicable anti-corruption requirements and the obligations established contractually.

3. KNOWLEDGE AND DUE DILIGENCE OF THIRD PARTIES

MODAS Y DISEÑOS S.A. carries out **know-your-counterparty and due diligence processes** on its customers, suppliers, contractors, business partners and other third parties.

These processes may include verification of:

- Identity and legal existence.
- Economic activity.
- Financial and commercial information.
- Ultimate Beneficial Owners.
- Background information and relevant sources.
- Source or origin of funds, when applicable.
- Status or relationship with Politically Exposed Persons.
- Presence on restricted or control lists.

Information may be updated and monitored throughout the business relationship. Where the level of risk so requires, MODAS Y DISEÑOS S.A. may apply **Enhanced Due Diligence** measures.

Counterparties must provide **true, complete and up-to-date information** and cooperate with the Company's due diligence and verification processes.

4. RESTRICTED LISTS, PEPS AND ULTIMATE BENEFICIAL OWNERS

As part of its compliance procedures, MODAS Y DISEÑOS S.A. performs the corresponding checks on its counterparties against the lists and information sources defined in its internal policies.

The know-your-counterparty process considers, among other matters, the identification of the **Ultimate Beneficial Owner (UBO)** and the existence of relationships with **Politically Exposed Persons (PEPs)**.

Where applicable, additional verification and documentation regarding the source of funds may be required.

The identification of a risk situation may result in additional measures, restrictions or the decision not to establish a business relationship, in accordance with the Company's internal procedures.

5. GIFTS, HOSPITALITY AND BENEFITS

Gifts, hospitality and benefits may constitute sources of corruption risk.

Accordingly, MODAS Y DISEÑOS S.A. employees may not request or accept from third parties money, gifts, favors, discounts, travel, accommodation, loans or other benefits that may influence, or appear to influence, their decisions.

Likewise, Company resources may not be used to improperly influence administrative, legal, judicial, commercial or contractual decisions.

Any permitted gift, hospitality or benefit must comply with the parameters established in MODAS Y DISEÑOS S.A.'s internal policies.

6. DEALINGS WITH PUBLIC OFFICIALS

Employees and contractors acting on behalf of MODAS Y DISEÑOS S.A. in dealings with public officials must strictly comply with the Company's compliance policies.

It is prohibited to make improper payments, offer benefits or accept requests that may constitute acts of corruption.

Contractors acting before public officials must be contractually committed to complying with the PTEE and the Company's anti-corruption requirements, as well as to allowing monitoring or auditing activities where applicable.

During the performance of contracts with government entities, any irregularity that may constitute an act of corruption must be immediately reported through the established channels.

7. PAYMENTS, CONTRACTING AND ACCOUNTING RECORDS

All payments made to contractors must be supported by the amounts established in the relevant contract and comply with the procedures established by MODAS Y DISEÑOS S.A.

The Company may carry out verification or audit activities to confirm the legality of payments, the proper use of funds and the absence of payments without contractual justification.

MODAS Y DISEÑOS S.A. is committed to maintaining complete and accurate records of its transactions.

False, incomplete or misleading records, or records intended to conceal the true nature of a transaction, are prohibited.

8. DONATIONS, SPONSORSHIPS AND POLITICAL CONTRIBUTIONS

Donations constitute a potential source of risk and must therefore comply strictly with the procedures established by the Company.

It is prohibited to use donations to conceal or disguise acts of corruption.

MODAS Y DISEÑOS S.A. is committed to ensuring the lawful use of donated funds and the traceability of donations from disbursement through final use.

Any political contribution, where applicable, must comply with the Company's internal procedures and controls.

9. PREVENTION OF ML/TF/PF

MODAS Y DISEÑOS S.A. has a **SAGRILIFT** designed to prevent, detect, manage and mitigate the risks of:

Money Laundering (ML)

Terrorist Financing (TF)

Financing of the Proliferation of Weapons of Mass Destruction (PF)

For this purpose, the Company carries out, among others, the following activities:

- Risk identification and assessment.
- Know-your-counterparty and due diligence processes.
- Enhanced due diligence where applicable.
- Restricted-list and information-source checks.
- Transaction monitoring.
- Identification and analysis of unusual and suspicious transactions.
- Training and disclosure.
- Audit and monitoring.

The SAGRILAFI establishes preventive and detective controls and monitoring mechanisms to identify deviations and implement corrective measures.

10. CASH TRANSACTIONS

MODAS Y DISEÑOS S.A. has specific controls for cash transactions conducted at its points of sale.

For cash transactions **equal to or greater than ten million Colombian pesos (COP \$10,000,000)**, the buyer or customer is required to complete a **Source of Funds Declaration**.

The corresponding supporting documentation must be submitted to the Compliance Officer or designated representative in accordance with the established internal procedure.

11. CONFLICTS OF INTEREST

Employees must disclose any situation that may give rise to a conflict of interest and refrain from participating in decisions related to such conflict.

Commercial, contractual and corporate decisions must be made objectively, transparently and in the best interests of MODAS Y DISEÑOS S.A.

12. PROHIBITED CONDUCT

At MODAS Y DISEÑOS S.A., the following are prohibited:

- Offering, promising, giving, requesting or accepting bribes.
- Using Company resources for unlawful purposes.
- Making payments without contractual justification.
- Using donations or benefits to conceal acts of corruption.
- Accepting benefits that compromise the objectivity of a decision.
- Providing false or deliberately incomplete information during due diligence processes.
- Concealing or disguising transactions.
- Failing to comply with controls established to prevent ML/TF/PF.
- Tolerating, promoting or retaliating against a person who makes a good-faith report.

13. RESPONSIBILITIES OF OUR COUNTERPARTIES

We expect our customers, suppliers, contractors, business partners and other stakeholders to:

1. Provide true, complete and up-to-date information.
2. Cooperate with MODAS Y DISEÑOS S.A.'s know-your-counterparty and due diligence processes.
3. Promptly report any material change to their information, ownership structure, Ultimate Beneficial Owners or legal status.
4. Comply with applicable anti-corruption, anti-bribery and ML/TF/PF requirements.
5. Refrain from engaging in any conduct that could compromise MODAS Y DISEÑOS S.A.
6. Allow applicable verification, monitoring or audit activities in accordance with the contractual relationship.
7. Promptly report any situation that may represent a risk of corruption, bribery, money laundering, terrorist financing or financing of the proliferation of weapons of mass destruction.

MODAS Y DISEÑOS S.A.'s contracts incorporate provisions requiring counterparties to comply with applicable anti-corruption obligations and allowing the Company to take appropriate measures in the event of non-compliance.

14. REPORTING UNUSUAL TRANSACTIONS AND CONDUCT

All employees and other persons involved in MODAS Y DISEÑOS S.A.'s activities have a responsibility to promptly report any situation that may constitute:

- An unusual or suspicious transaction.
- A potential act of corruption or bribery.
- A breach of the Company's compliance policies.
- A situation that may create an ML/TF/PF risk.

Reports must be made in accordance with the Company's established procedures.

15. REPORTING CHANNEL AND PROTECTION AGAINST RETALIATION

MODAS Y DISEÑOS S.A. provides a **confidential and anonymous reporting mechanism** through which employees and other stakeholders may report potential irregularities or conduct contrary to the Company's policies.

The Company is committed to maintaining the confidentiality of reports and to protecting individuals who make good-faith reports against retaliation.

DO YOU HAVE A CONCERN OR WANT TO REPORT AN ISSUE?

If you become aware of a situation that may involve corruption, bribery, money laundering, terrorist financing, financing of the proliferation of weapons of mass destruction or a breach of our compliance policies, you may report it through:

Compliance Channel

cumplimiento@modasydisenos.com

Reports will be handled in accordance with MODAS Y DISEÑOS S.A.'s internal procedures.

16. CONFIDENTIALITY AND DUTY OF SECRECY

Information obtained through the Company's compliance procedures and practices is **confidential** and subject to a duty of secrecy.

Shareholders, directors, employees and contractors who have access to such information must safeguard it and limit its use to the purposes established by the Company or to requirements issued by competent authorities, where applicable.

17. TRAINING AND DISCLOSURE

MODAS Y DISEÑOS S.A. discloses its SAGRILIFT and PTEE within the organization and to the applicable stakeholders **at least once a year**.

During the onboarding of third parties, the Company facilitates access to and knowledge of the applicable policies and compliance programs.

The Company maintains records of training activities and carries out initiatives aimed at strengthening its culture of prevention and the ability to identify and report unusual or suspicious transactions.

18. MONITORING, AUDIT AND COMPLIANCE

MODAS Y DISEÑOS S.A. has a **Compliance Officer** responsible for promoting and overseeing the proper functioning of the SAGRILIFT and for performing the responsibilities assigned under the Company's compliance programs.

The Company has audit, monitoring and follow-up mechanisms to verify compliance with its policies, identify deviations and implement the corresponding corrective measures. The effective operation of these systems requires the participation of the different levels of the organization and its stakeholders.

19. CONSEQUENCES OF NON-COMPLIANCE

Failure to comply with the provisions of the PTEE and MODAS Y DISEÑOS S.A.'s compliance policies may result in the corresponding measures and sanctions, depending on the nature and severity of the conduct and the applicable provisions.

Disciplinary measures may include:

- Warning.
- Formal reprimand.
- Disciplinary suspension.
- Termination of employment for just cause.

In the case of third parties, the corresponding contractual consequences may apply in accordance with the relevant agreements and applicable provisions.

20. EFFECTIVE DATE AND UPDATES

The **SAGRILIFT, Version 02**, was approved by the General Shareholders' Meeting of MODAS Y DISEÑOS S.A. on **August 14, 2025**.

The current PTEE was updated and approved in **August 2025**.

Any amendment, addition or deletion to the provisions of these programs will be communicated through the mechanisms established by the Company.

MODAS Y DISEÑOS S.A.

ETHICS · TRANSPARENCY · INTEGRITY · COMPLIANCE

Our commitment is to conduct business ethically, transparently and responsibly.